

PLAN AKTIVNOSTI I ROKOVI ZA PROVEDBU PROGRAMA ZBRINJAVANJA RADNIKA HEP ODS-a

	AKTIVNOSTI	IZVRŠITELJ	Planirani rok	Poželjan rok
1.	Dostava GRV-u odgovarajućih podataka o razlozima za namjeravane otkaze, broju ukupno zaposlenih radnika, broju, dobi, spolu, zvanju i radnom mjestu radnika koji će biti obuhvaćeni otkazivanjem, roku u kojem namjerava otkazati ugovore o radu, dodatnim kriterijima, o kojima će poslodavac voditi računa pri odlučivanju o otkazivanju te iznosu i načinu obračuna otpremnina i drugih davanja.	HEP-ODS SULJP SIT	05.02.2013.	05.02.2013.
2.	Očitovanje GRV-a o namjeri poslodavca (rok za očitovanje 8 dana).	GRV	13.02.2013.	08.02.2013.
3.	Savjetovanje s nadležnom javnom službom zapošljavanja (Hrvatskim zavodom za zapošljavanje) o mogućnostima uključivanja radnika u programe aktivne politike zapošljavanja (nije propisan rok).	HEP-ODS	13.02.2013. (nije propisan rok)	08.02.2013.
4.	Izrada Prijedloga Programa zbrinjavanja radnika i dostava GRV-u radi savjetovanja.	HEP-ODS SULJP SIT	14.02.2013.	11.02.2013.
5.	Očitovanje GRV-a na Prijedlog programa zbrinjavanja radnika (rok za očitovanje 8 dana).	GRV	22.02.2013.	13.02.2013.
6.	Donošenje Programa zbrinjavanja radnika i dostavljanje Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i GRV-u (rok za očitovanje 8 dana).	HEP-ODS GRV	23.02.2013. 03.03.2013.	14.02.2013.
7.	Dostava na savjetovanje/suglasnost radničkim vijećima distribucijskih područja i sjedišta Društva u odnosu na pojedinačne odluke o otkazima.	HEP-ODS SULJP SIT	04.03.2013.	15.02.2013.
8.	Očitovanje radničkih vijeća o pojedinačnim otkazima ugovora o radu, odnosno suglasnost u odnosu na zaštićene kategorije radnika (rok za očitovanje/suglasnost 8 dana). Suglasnost sindikata na otkaze ugovora o radu zaštićenim sindikalnim povjerenicima (rok za suglasnost 8 dana).	RV Sindikati	12.03.2013. 12.03.2013.	23.02.2013.
9.	Uručivanje pojedinačnih odluka o otkazu (mora proteći 30 dana od dostave programa Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – 6. Zadatak).	HEP-ODS SULJP SIT	25.03.2013.	16.03.2013.
10.	Praćenje provedbe realizacije Programa zbrinjavanja viška radnika i njegova evaluacija.	HEP-ODS SULJP SIT	neprekinuto	

Napomena: Poželjan rok podrazumijeva suradnju HEP-ODS-a, SULJP-a, SIT-a, GRV-a, RV-a i Sindikata

